

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		社会工作专项经费		项目年份	2025	
项目主管部门(单位)		中共苏州市委社会工作部				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	503.1	12.05977		515.15977	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中：	
		结转数			财政收回数	
	515.15977	496.78977	18.37		18.37	
项目资金构成（详细列出各子项目名称和金额）						
子项名称		调整预算数（万元）		实际支出数（万元）		
合计		503.1		484.73		
政策法规		20		20		
基层治理		55.1		40.06		
两新党建		428		424.67		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况（72分）	决策目标	立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
	过程目标	资金到位率	=100%	0.5	100%	0.5

		预算执行率	=100%	8	96.4%	6.56
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
	产出目标	社区工作者实践课程	>=10 门	5	10 门	5
		行业党委工作经费发放范围	>=10 家	5	10 家	5
		完成创新调研报告	>=1 篇	5	1 篇	5
		开发课程涉及领域	>=5 个	5	5 个	5
		项目开展时效	及时	5	100%	5
	效益目标	实训基地打造	>=10 个	7.5	10 个	7.5
		新就业群体友好场景建设	>=800 个	7.5	800 个	7.5
		创新创优智库专家人数	>=5 人	7.5	5 人	7.5
	满意度目标	社区工作者满意度	>=80%	7.5	80%	7.5
	合计					70.56

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为 2025 年 12 月 31 日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照 100%、80%、60%、40%、20%、0 六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~130%得权重值满分，超过 130%的每超过 1%扣权重值 1%；“决策”、“过程”、

“满意度”类指标以 100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成 100%~200%得权重值满分，超过 200%的每超过 1%扣权重值 1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值 1 个百分点相应扣减权重值的 5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得 0 分。

项目基本情况

项目概况	促进社会工作高效统筹协调、社会工作资源有效整合，把党的领导优势和社会主义制度优势转化为社会工作效能，不断巩固党长期执政的阶级基础、群众基础、社会基础。
项目总目标	促进社会工作高效统筹协调、社会工作资源有效整合，把党的领导优势和社会主义制度优势转化为社会工作效能，不断巩固党长期执政的阶级基础、群众基础、社会基础。
年度绩效目标	促进社会工作高效统筹协调、社会工作资源有效整合，把党的领导优势和社会主义制度优势转化为社会工作效能，不断巩固党长期执政的阶级基础、群众基础、社会基础。
项目实施情况	1.社区工作者实训基地项目建设项目实施计划分三个阶段：第一阶段（8-9月份）：整理并筛选 50 个申报社区。第二阶段（10-12 月份）：选树 10 个为示范型社区，初步撰写《苏州市社区分类治理能力诊断与提升指南》。第三阶段（2026 年 1—2 月）：凝练 10 个示范型社区的标杆经验，完成《苏州市社区分类治理能力诊断与提升指南》、典型社区案例经验总结和 20 门课件汇编。2.加强行业党建工作机构建设，建强专业化工作队伍，支持网络直播、商圈市场、商务楼宇、非公医疗、外卖配送、交通运输等 11 个行业党委（专委会）高效有序运转，向市委网信办、市教育局、市民政局、市司法局、市住建局、市交通运输局、市商务局、市卫健委、市市场监管局、市工商联、市税务局拨付工作经费。制定《苏州市“一千十支”专职党务工作者考核管理办法（试行）》，下发《关于安排 2025 年行业党建专委会（党委）工作经费的通知》，进一步规范行业党委工作。开展全市新兴领域党组织助力发展十大活动，发挥党组织在企业决策、开拓市场、技术攻关、提高效益、环保节能等方面作用。实施新兴领域行业党委“书记项目”，破解新兴领域党建工作突出问题。紧盯“进门难”“保险难”堵点问题，围绕“就业”“就医”“就学”共性诉求，会同人社、公安、住建、教育、卫健、银保监等部门编制项目、制定计划、联合攻坚。3.出台新业态新就业群体党建工作指导意见，明确关爱凝聚新就业群体五大专项行动（职业关爱、权益保障、生活暖心、成长助力、政治关爱）三十项举措分工，发布友好社区、商圈、楼宇、园区、停车场等五类友好场景建设指引，指导各级党组织按照“小巧灵”原则，通过“新增服务设施、提升服务项目、打响服务品牌”，让服务精准触达需求。在各类友好场景中，还同步开通矛盾调解、法律咨询、车辆检测、证件办理等服务窗口，联合司法、人社、工会、妇联等部门入驻，打造“一站式”惠民服务体系，切实增强新就业群体的获得感。截至目前，苏州已建成、在建各类新就业群体友好场景 1600 余个，从“能歇脚”到“得实惠”，从“好办事”到“有归属”，服务不断升级。这些举措不仅让新就业群体工作生活更便利，更让他们感受到城市的温度。相关做法获省委常委、市委刘小涛书记批示肯定，并被《人民日报》等主流媒体报道，

	为全国新就业群体管理服务提供了“苏州经验”。
项目管理成效	好
项目管理存在的问题及原因	无
进一步加强项目管理的建议	无